ImpactReport™

Dansk Installations Teknik - Service A/S

CVR DK41580364

Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

Bæredygtigt byggeri er et vigtigt tema i vores branche.

Med fokus på miljø, sociale forhold og god ledelse. (ESG) vil vi være en ansvarlig og bæredygtig virksomhed, der såvel lever op til nutidens som fremtidens krav fra vores interessenter.

Vi ser det som vejen til langsigtet succes og værdiskabelse.

Jan Hansen, ejer og bestyrelsesformand
Dansk Installations Teknik - Service A/S

I mere end 40 år har vi fulgt udviklingen og tilpasset os tidens krav, og det skal vi fortsætte med.

Vi skal fortsat være en god og ansvarlig arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, og vi bidrager positivt til lokalsamfundet.

ESG er det naturlige valg til at sikre en bæredygtig og ansvarlig udvikling for fremtiden.

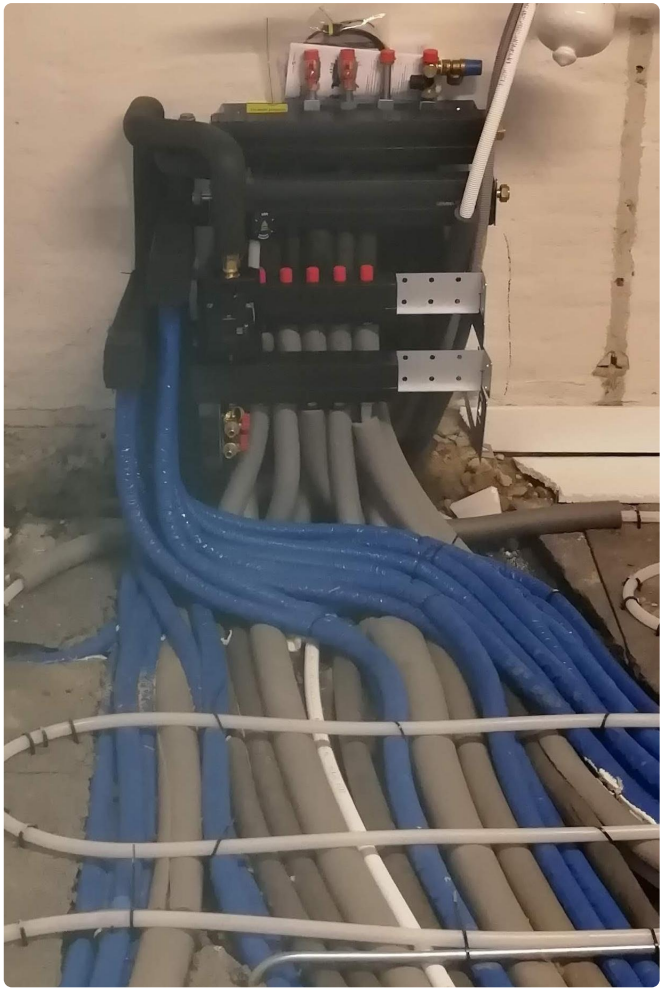
Per Linddal & John Hansen, ejere
Dansk Installations Teknik - Service A/S

Det er et privilegium at lede en virksomhed, hvor ejere tager ansvar, og hvor bæredygtighed og ESG er fundamentet.

Med en fremsynet bestyrelse/ejerkreds, dygtige medarbejdere og en fælles indsats har vi grundlaget for at skabe en sund, veldrevet og ansvarlig virksomhed, der er klar til fremtiden.

Karin Westergaard Pedersen, direktør
Dansk Installations Teknik - Service A/S

VARME FREM
BRUGSVAND VARMT
VARME RETUR
BRUGSVAND KOLDT



Aftryk på klimaet

I forbindelse med udarbejdelsen af denne rapport, har vi synliggjort vores aftryk på klimaet, det skal være udgangspunktet for de valg vi træffer , de skal reducere vores aftryk.

Det skal vi bl.a. gøre gennem fokus på den affald vi generere, den skal reduceres og mere skal genanvendes.

Et andet område skal være energiforbruget i bilparken, hvorfra den største del af aftrykket kommer.

CO2e scope 1

215

ton

2023/2024

Emballageaffald

6.315

kg

2023/2024

Mængde affald genereret

Mængde affald genereret

29.420

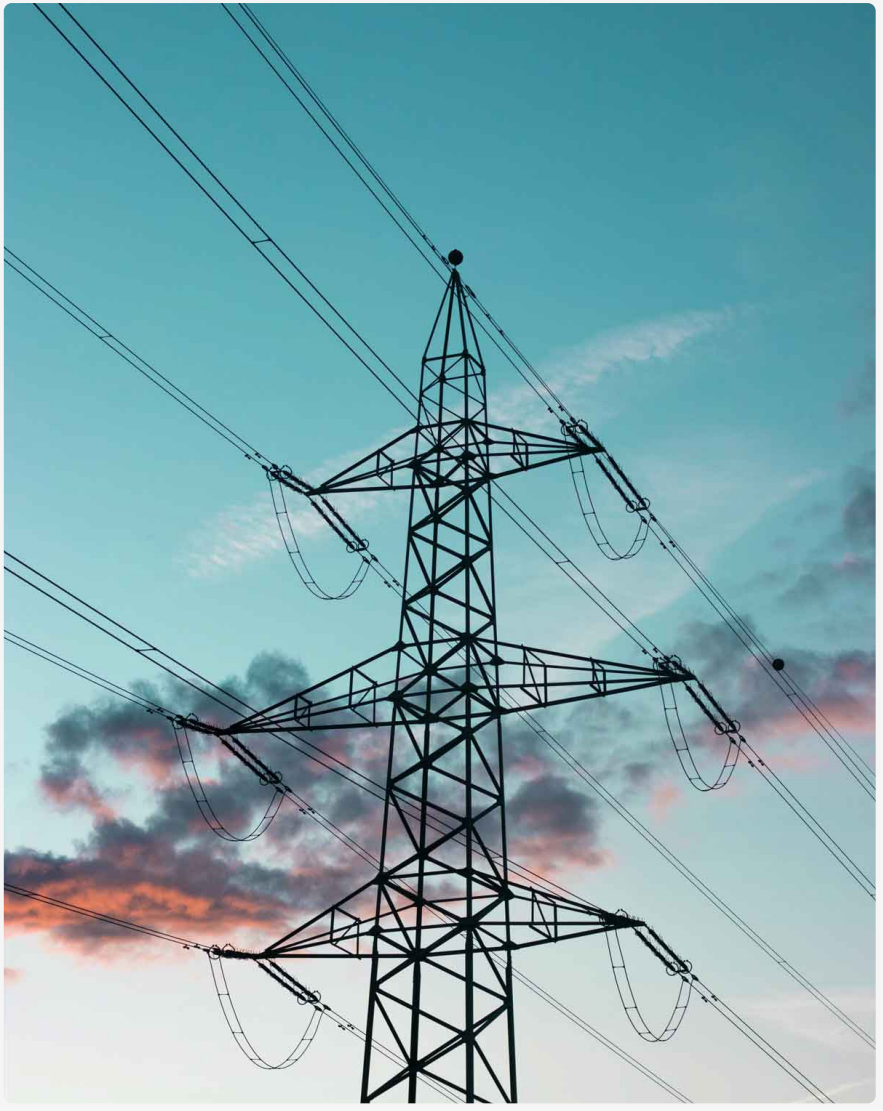
kg

2023/2024

Miljø, energi og ressourcer

I den takt med at servicebilerne skal skiftet vil vi vælge elbiler hvor det er muligt i forhold til elbilernes kapabilitet på rækkevide og lastevne. Det er vores forventning af udviklingen, indenfor elbilers rækkevide og lastevne, vil understøtte dette.

Vi vil også arbejde med reduktion af forbrug af brændstof, dels gennem relativ reduktion af kørte kilometre og vores kørselsmønster generelt.



Energiforbrug

4.110.225

MJ

2023/2024

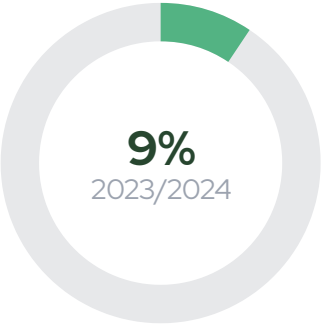
Vandforbrug

80,7

m^3

2023/2024

Forbrug af vedvarende energi



Sociale forhold og sikkerhed

Når der er fokus på sundhed og trivsel vil sygefraværet være relativt lavt. Vores sygefravær er i gennemsnit relativt lavt, men det er ikke nok, vi ønsker at den enkeltes sygefravær skal være lavt.

Vi vil arbejde med årsagerne til sygefravær, det vil vi gøre gennem dialog med den enkelte og samtidig sætte sundhed og trivsel på dagsordnen for alle medarbejdere.

En arbejdsulykke er en for meget. I sikkerhedsorganisationen skal vi arbejde med tiltag hvor vi kan bruge nærved-ulykker til at forebygge ulykker.

Sygefravær

8,50

7.5t-Dage/FTE

2023/2024

Antal arbejdsulykker

4,00

2023/2024

Dækket af sundhedsforsikring

Ligebehandling & inklusion

Det er ikke et område vi tidligere har tænkt over, det har bare været natuligt for virksomhedens ejere at her behandles man ordentligt og der er plads til forskelligheder, også hvis det kan betyde særlige hensyn.

Det er kulturbærer, ordentlighed og respekt, som betyder at ligebehandling og inklusion er en selvfølge.

Det ændre dog ikke ved at vi vil drøfte det med vores medarbejdere, tage stilling og sætte tiltag i søen, så vi bliver endnu bedre og fortsætter den gode linje.

Lønforskel mellem køn

1,01

Mænd : Kvinder

2023/2024

Kvinder i bestyrelsen

1

2023/2024

Kvindelige fuldtidsansatte

Medarbejdere - uddannelse og fastholdelse

Medarbejderes indsats og engagement er grundstenen for den gode virksomhed Dansk Installations Teknik Service er. Det er medarbejderne der møder vores kunder, dem der levere dygtigt håndværk og god service.

Bestyrelsen har sat retningen for den vej virksomheden skal arbejde, de valg der skal træffes og de rammer direktion og medarbejderne skal udfylde. At have en virksomhed med dygtige medarbejdere er afgørende for den fremtidige succes og bidrag til samfundet.

Medarbejderomsætningen skyldes både naturlig udskiftning, når lærlinge får deres svendebrev, og løbende tilpasning af bemandingen i forhold til markedets aktivitet.

Fuldtidsansatte	Antal lærlinge og elever i virksomheden	Medarbejderomsætning	Dækket af pension
50,0	10,0	14,0 %	100 %
2023/2024	2023/2024	2023/2024	2023/2024

Ansvarlig ledelse og forretningsetik

Med mere end 40 års historik og dygtigt håndværk er ansvarlig ledelse og ordentlighed en grundpille.

Som en del af den professionelle bestyrelse er ejerne fortsat en væsentlig del af den øverste ledelse i virksomheden, sammen med eksterne medlemmer.

Bestyrelsens sammesætning evalueres løbende i forhold til virksomhedens behov for kompetencer, og der rekruteres eksterne for at sike de rigtige kompetencer.

Kvinder i bestyrelsen

1

2023/2024

Bestyrelsesmedlemmer i alt

4,00

2023/2024

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

FN's Verdensmål

At arbejde med FN's Verdensmål er nyt for virksomheden. I bestyrelsen har vi besluttet at det er en ramme som kan sikre at vi som virksomhed tager et samfundhedsmæssig ansvar gennem fokus på dette.

Vi har derfor besluttet at vælge fire verdensmål, som er valgt ud fra de områder vi mener at vi som virksomhed, bestyrelses, ledelse og medarbejdere kan gøre en forskel.

I 2025 vil fokus være at konkritisere tiltag som kan eksekveres og understøtte de fire verdensmål som vi har valgt at fokusere på. De fire valg og vores tanker beskrives kort nedenfor.

Sundhed og Trivsel
Vores fokus er at vi har en arbejdsplads hvor der værnes om medarbejdernes sundhed og trivsel, såvel fysisk som mentalt.

Der er mange faktorer som har betydning for den enkeltes sundhed og trivsel, disse faktorer skal vi drøfte med vores ledelse og medarbejderrepræsentanter, og aftale indsatser som styrker sundheden og trivslen i virksomheden.

Kvalitetsuddannelse
Livslang læring for alle, det sikre vores faglige stolthed og den værdi vi kan skabe for os selv, virkomheden og samfundet.

Vi ser ikke alene læring som uddannelse på skolebænken, det skal være en del af vores dagligdag, vi skal lære af hinanden, vi skal dele og så skal vi alle løbende opkvalificeres med ny viden udefra.

Samtidig har vi fokus på fortsat at tiltrække unge mennesker til vores fag gennem gode læringsmuligheder som lærling.

Bæredygtig Energi
Vi skal have fokus på vores eget forbrug af energi, ligesom vi ønsker at installere grønne løsninger hos vores kunder.

Dette går hånd i hånd med kvalitetsuddannelse og ansvarligt forbrug, som sikre at vores medarbejdere har såvel kompetencerne som produkterne, der giver vores kunder de bedste løsninger i en grønnere fremtid.

Ansvarligt Forbrug og Produktion
Vi vil sætte fokus på ikke at bruge - hvor vi kan vil vi reducere vores forbrug / spild og derved mindste behovet for at købe/producere materialer.

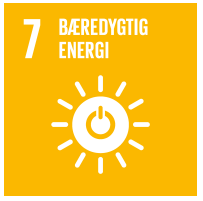
Vi vil sætte fokus på valg af produkter ud fra et ansvarlighedssynspunkt, anbefale produkter som kan repareres i stedet for de skal skiftes.

Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper

Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris

Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Total CO2e emission i scope 1	**215**	ton	2023/2024
Energiforbrug	**4.110.225**	MJ	2023/2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	**9,37**	%	2023/2024
Årligt vandforbrug	**80,7**	m^3	2023/2024

Social (Medarbejdere)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	**50,0**		2023/2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	**10,0**	%	2023/2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	**33,3**	%	2023/2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	**1,01**	Mænd ifht. kvinder	2023/2024
Medarbejderomsætning	**14,0**	%	2023/2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	**8,50**	7.5t-Dage/FTE	2023/2024

Governance (Ledelse)	**Opgørelse**	**Enhed**	**Periode**
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	**1**		2023/2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	**3**		2023/2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	**100**	%	2023/2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY VALIFIED | Denne ImpactReport er lavet med Valified